

# 4<sup>e</sup> kwartaal 2022

# NIEUWS BRIEF

71

SWV Helmond-Peelland VO

## SWV Academie - special

Op donderdag 17 november 2022 heeft de vierde geslaagde SWV Academie plaatsgevonden. Dit keer een "special" op de Automotive Campus in Helmond. Het thema was hoogbegaafdheid. Na een plenaire opening met Tijn Koenderink werden de deelnemers opgedeeld in groepen om lezingen te volgen. In de lezingen kwamen de onderwerpen hoogbegaafdheid en autisme, hoogbegaafdheid en meisjes, hoogbegaafdheid en mindset en hoogbegaafdheid in de klas aan de orde. Tussen de workshops door, was er ruimte voor een heerlijk buffet en de avond werd ludiek afgesloten door professor Flip van der Wal.



Save  
the date



## SWV Academie 2 februari 2023

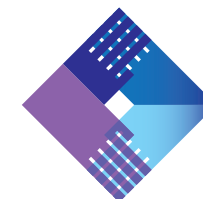
Donderdag 2 februari 2023 vindt alweer de vijfde SWV Academie plaats over ouderbetrokkenheid, ouderparticipatie en partnerschap. Waarom investeren in ouderbetrokkenheid? Kinderen en jongeren ontwikkelen zich dan beter, maar ook omdat het je als professional of vrijwilliger energie, plezier en meestal ook tijd oplevert. Meer ouderbetrokkenheid betekent niet per se dat ouders meer (thuis) moeten doen, vaker moeten komen of dat er meer contact met ouders moet zijn. Ouderbetrokkenheid gaat vooral over je eigen opvattingen en overtuigingen over ouders en kennis van bepaalde psychologische processen. Dit gaat verder dan het oefenen van lastige gesprekken met ouders, net zoals pedagogiek meer is dan het oefenen van gesprekken met leerlingen. Werken aan ouderbetrokkenheid is vooral werken aan je eigen beroepshouding en -kennis, die basis moet op orde zijn.

### Iedereen is welkom!

Meer informatie en de mogelijkheid tot aanmelding vind je op onze [website](#)

We hopen je te zien op 2 februari 2023.

SWV HELMOND-PEELLAND VO



## Ouderavond autisme 8 november 2022

Op dinsdag 8 november heeft SWV Helmond-Peelland VO een lezing georganiseerd over autisme en studeren. Ouders en leerlingen uit het voortgezet (speciaal) onderwijs hebben deze geslaagde avond bijgewoond.

Tijdens deze bijeenkomst heeft een medewerker van Autisme Steunpunt Zuidoost-Brabant informatie gegeven over aandachtspunten, hulpmiddelen, regelingen en mogelijke oplossingen. We kijken terug op een geslaagde avond.



## Kracht van verbinding

Begint met samenwerken. Met interne- en externe partijen. Hoe vertaalt dat zich in de praktijk? We stellen hierover in elke nieuwsbrief wat vragen. Deze keer aan:

### Yamie Sparidaans

#### Waar kennen we je van?

Oe, ik heb meerdere functies gehad waar je mij van zou kennen. Momenteel ben ik al zeven jaar werkzaam bij VSO de Korenaer in Deurne. Nadat ik afgestudeerd ben als orthopedagoog, heb ik eerst gewerkt als theorie docent. Daarna heb ik, naast mijn werk als docent, ook de trajecten Extra Toegang Licht en Zwaar (trajecten van Samenwerkingsverband) uitgevoerd. Vervolgens kwam er een functie als orthopedagoog vrij binnen de Korenaer in Deurne en die uitdaging heb ik met beide handen aangepakt! Ik heb ook nog een tijdje gewerkt bij het Samenwerkingsverband (detachering) om als lid van de ACT gesprekken te voeren.

#### Wat is samenwerken voor jou?

Voor mij is samenwerken als een team handelen! Samen één plan maken met de leerling, ouders en hulpverlening. Voor de Korenaer Deurne is dit essentieel, omdat wij samenwerken met Pactum (voorheen Bijzonder Jeugdwerk). Ongeveer zeventig procent van de leerlingen bij ons op school onderwijs volgen, wonen op een leefgroep van Pactum. Perspectief is erg belangrijk voor onze leerlingen, zowel op het gebied van wonen als onderwijs.



#### Wat is een concreet voorbeeld van samenwerking uit jouw werkpraktijk?

De machtiging van een leerling die gesloten geplaatst was, werd niet door de rechter verlengd, waardoor die leerling moest gaan verhuizen. Deze leerling zat in een examentraject van de Korenaer Deurne en zou binnen vier maanden zijn Entree-diploma kunnen behalen.

Echter is de leerling in de buurt van ouders gaan wonen en dit was te ver van Deurne om elke dag naar de Korenaer te reizen. Daarnaast stopt de bekostiging wanneer een leerling uitgeschreven wordt bij Pactum. We stonden dus voor een enorme uitdaging, maar de wens van iedereen was om deze leerling zijn examen te laten behalen. Er is contact geweest met het Samenwerkingsverband van de woonplek van de leerling en zij wilden met ons meedenken qua bekostiging. Daarnaast is er nauw contact geweest met de leefgroep waar de leerling ging wonen en is er samen een plan gemaakt om deze leerling zijn examen te kunnen laten behalen. Er is samen met onze stagecoördinator een stageplek in de buurt van de woonplek van de leerling gezocht en ook zijn er momenten afgesproken dat de leerling bij ons naar school zou komen, zodat de leerling zijn examen nog eens kon oefenen.

#### **Wat leverde die samenwerking op?**

Deze samenwerking leverde een diploma op voor deze leerling en voor mezelf een bevestiging van 'waar een wil is, is een weg.'

#### **Welke lessen uit die samenwerking wil je graag met ons delen?**

Eigenlijk heb ik de grootste les voor mezelf hierboven al benoemd: 'Waar een wil is, is een weg.' Daarnaast heb ik geleerd dat samenwerken veel inspanning kost en dat het continue tijd investeren is en voor ogen houden waar je zelf invloed op hebt.

#### **Met welke organisatie zou je graag in de toekomst gaan samenwerken?**

Moeilijke vraag, omdat ik al met heel veel organisaties samenwerk. Soms zou ik het fijn vinden om mensen binnen een organisatie beter te leren kennen, want ik heb gemerkt dat hoe beter je mensen kent, hoe gemakkelijker samenwerken is. Je doet altijd graag iets voor iemand die je in ieder geval bij naam kent. Helaas is dat soms erg moeilijk door de wisselingen van personeel. Maar ook dan denk ik weer dat altijd alles mogelijk is, zolang je maar blijft investeren in samenwerken!

### **KERST- VAKANTIE**

In verband met de kerstvakantie, is het kantoor van SWV VO gesloten van **maandag 26 december 2022 t/m vrijdag 6 januari 2023**. Vanaf maandag 9 januari 2023 zijn wij weer bereikbaar.

Wij wensen u prettige kerstdagen en een gezond 2023!

### **Privacyconvenant**

SWV Helmond PO en VO hebben gezamenlijk met de 10 aangesloten gemeenten een privacyconvenant opgesteld. Scholen, jeugdhulpinstanties, gemeenten en samenwerkingsverbanden hebben te maken met (gevoelige) persoonsgegevens van leerlingen. Zorgvuldigheid in het verwerken van deze gegevens is cruciaal. Het convenant zorgt ervoor dat er afspraken zijn gemaakt op samenwerkingsverbandniveau tussen scholen en aangesloten gemeenten.

Hierdoor werken zij op eenzelfde en zorgvuldige manier. Steunpunt Passend Onderwijs heeft hierover een [artikel](#) geschreven.

Het privacyconvenant zelf is te vinden op onze [website](#). We begrijpen dat het convenant niet gemakkelijk leest, daarom hebben we een brochure opgesteld voor professionals die handvatten geeft om te werken volgens het convenant.

## Leer ons kennen

Ieder kwartaal stellen we een aantal vragen aan een van onze medewerkers. Op deze manier kom je net wat meer te weten over ons en leer je ons wat beter kennen.

Deze keer: **Marja van Leeuwen**



### Wat is je functie?

Directeur

### Wat is het leukst aan je werk?

Ik kan niet kiezen, en dat geeft direct aan wat ik het leukste vind aan mijn werk. We zijn een kleine personele organisatie en dat betekent dat we veel zaken in eigen hand hebben. Per thema hebben collega's in onze organisatie vaak de lead, maar ik ben er altijd om kritische vragen te stellen, out-of-the box te denken en te sparren. Dan gaat het om beleidsontwikkelingen op

thema's als kwaliteitszorg, hoogbegaafdheid, ouder-informatiepunt, thuiszitters. Ik wil graag alles weten en vraag en vraag maar. Dat is handig als het om casuïstiek gaat: ik bemoei me nooit direct met casussen, maar door vragen te stellen aan de dossierbehandelaars ben ik vaak degene die een impasse kan doorbreken en zo anderen kan aanzetten tot een (niet-alledaagse) oplossing te komen. Daarnaast hebben we de bedrijfsvoering. Jaarverslag, begroting, hrm, huisvesting, inkoop. Tot slot: het samenwerkingsverband is uiteraard een netwerkorganisatie en daaraan leiding geven is een uitdaging op zich. Ik vind het allemaal even interessant en geniet eigenlijk van alle aspecten van mijn werk.

### Welke opleiding heb je gedaan en komt dat overeen met het werk dat je nu doet?

Een kleine introductie. Ik ben een van de 8 kinderen van een bollenboer. Concreet betekende dit dat studeren voor mij als meisje geen optie was. Dat vond ik erg. Ik kon goed leren en had er veel plezier in. Ik heb vanaf mijn 17de gewerkt en eigenlijk altijd daarnaast in de avonden gestudeerd. MEAO bedrijfsadministratie, journalistiek, praktijkdiploma loonadministratie, mediation, enz. Daarnaast deed ik twee hbo-opleidingen: Nederlands MO A en Bestuurskunde. Mijn werk komt dus helemaal niet overeen met wat ik nu doe. Of misschien juist toch wel. Ik ben een generalist en dat komt in mijn huidige werk goed van pas.

### Als je een verplichte carrièreswitch moest maken, wat zou je dan 't liefst gaan doen?

Ik wilde als kind heel graag dokter worden of kunstenaar. Beide zijn er nooit van gekomen. De focus in mijn

werkzame leven ligt vooral op hoofdwerk. Echter, ik werk graag met mijn handen, en zou graag bij een verplichte switch (nog meer) bezig zijn met het fabriceren van duurzame artikelen. Zo vind ik het leuk om van afgedankte leren bankstellen tassen te maken. Dit doe ik nu samen met mijn dochter als we de tijd hebben.

### Hoe zou je jezelf in één zin omschrijven?

Niet altijd even aardig en zorgzaam, maar zeer gedreven in mijn werk, een goede vriendin voor een zeer beperkt aantal mensen en altijd in voor een lolletje.

### Wat doe je over 10 jaar?

Tien jaar is nog heel ver weg. Door ziekte weet ik hoe kwetsbaar het leven is. Als ik over tien jaar nog op deze aarde mag rondlopen, ben ik dankbaar. Ik ga niet allemaal andere dingen doen, al zal ik mijn werkzame leven dan wel vaarwel hebben gezegd.

### Hoe maakt een ander jouw dag wat mooier dan dat die al was?

Door een vriendelijk gebaar richting een ander.

### Deze nieuwsbrief maandelijks ontvangen?

Meld u aan via [vo@peellandvo.nl](mailto:vo@peellandvo.nl) of via de website. Afmelden kan via [vo@peellandvo.nl](mailto:vo@peellandvo.nl)